

## ARRÊTÉ N° 03720220713346

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale d'Indre-et-Loire,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, modifiée, portant dispositions relatives à la Fonction Publique Territoriale et plus particulièrement son article 12-1,

Vu les déclarations de créations et de vacances d'emplois de catégories "A", "B" et "C" faites au Centre de Gestion d'Indre-et-Loire par les collectivités territoriales et établissements publics locaux,

### ARRÊTE

#### Article 1 :

Les déclarations et vacances d'emplois de catégories "A", "B" et "C" sont arrêtées conformément au document ci-annexé.

#### Article 2 :

Monsieur le Directeur du Centre de Gestion d'Indre-et-Loire est chargé de l'exécution du présent arrêté, dont ampliation sera adressée à la Préfecture d'Indre-et-Loire.

Fait à TOURS le 12/07/2022

Le Président du Centre de Gestion,  
Pour le Président et par délégation,  
Le 4ème vice-président



Pierre-Alain ROIRON

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V037220700709472001 <b>TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE</b>	Attaché	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	08/07/2022	01/10/2022
<b>UN(E) COORDINATEUR(RICE) DU CONTRAT LOCAL DE SANTE</b> DIRECTION DU DEVELOPPEMENT URBAIN <i>- Impulser et coordonner la dynamique autour du Contrat Local de Santé sur les 4 communes du contrat de ville métropolitain (mettre en oeuvre, coordonner, suivre et évaluer les actions du CLS) - Favoriser l'interface entre institutions publiques, établissement et services sociaux et médico-sociaux, les professionnels de l'habitat, les professionnels de santé, les associations d'usagers, ... à l'échelle des 4 villes du contrat ville avec offre O037220700709472</i> <a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700709472-e-coordonateur-ric-contrat-local-sante/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700709472-e-coordonateur-ric-contrat-local-sante/2</a>						
V037220700709623001 <b>MAIRIE DE SAINT AVERTIN</b>	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/07/2022	19/09/2022
<b>Assistant ressources humaines (h/f) RESSOURCES HUMAINES</b> <i>Au sein de la direction des ressources humaines composée de 5 agents, l'agent sera un appui essentiel pour l'accueil et le suivi administratif de l'activité. En assistant la responsable carrière/paie et le/la responsable recrutement/formation/prévention, l'agent sera chargé du secrétariat de la direction des ressources humaines. - Activités principales : - Assurer l'accueil physique et téléphonique de la direction des ressources humaines - Gérer le courrier de la direction des ressources humaines : enregistrement, diffusion, rédaction et envoi de réponses - Réceptionner, assurer le suivi et l'envoi de documents en interne : parapheurs, courrier, arrêts de travail, ordres de missions, frais de déplacements, arrêtés, conventions de stages... - Participer au classement et à la tenue des dossiers administratifs des agents - Etablir les documents obligatoires concernant les fins de contrats : attestations Pôle Emploi, certificats de travail et saisie les déclarations d'arrêts de travail sur net entreprise - Mettre sous pli et diffuser des bulletins de paie - Profil recherché : - Bonne connaissance des collectivités territoriales, une expérience au sein d'une direction des ressources humaines serait un atout - Connaissance des droits et obligations des fonctionnaires - Maîtrise des outils bureautiques : Word, Excel, Outlook, Powerpoint, etc. - Qualités requises : sens du service public, travail en équipe, discrétion, rigueur, disponibilité et autonomie avec offre O037220700709623</i> <a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700709623-assistant-ressources-humaines-h-f/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700709623-assistant-ressources-humaines-h-f/2</a>						
V037220700709693001 <b>MAIRIE DE VOUVRAY</b>	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	08/07/2022	01/09/2022
<b>Directeur adjoint du service scolaire, périscolaire, extra-scolaire</b> Scolaire, périscolaire, extra-scolaire <i>Direction adjointe du service scolaire, périscolaire et extra-scolaire sans offre</i>						
V037220700709970001 <b>MAIRIE DE SAINT AVERTIN</b>	Attaché	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/07/2022	01/09/2022
<b>Responsable du recrutement, de la formation et de la prévention</b> RESSOURCES HUMAINES						

	<p><i>Au sein de la direction des ressources humaines et sous l'autorité de la directrice, vous avez en charge l'organisation et la mise en oeuvre du recrutement, de la formation et de la prévention. Vous assurez l'encadrement et le management de la référente sécurité du personnel placée sous votre autorité. * Activités principales : Recrutement : - Etre garant de la procédure de recrutement de la rédaction de l'annonce à l'accueil de l'agent : préparation et suivi des procédures de recrutement, préparation et participation aux jury de recrutement - Gérer et suivre les demandes de stages Formation : - Etablir et mettre en oeuvre le plan de formation - Recenser, suivre et traiter toutes les demandes de formations (perfectionnement, concours et examens, CPF...) - Gérer le budget de formation - Piloter le dispositif d'évaluation et la formation des évaluateurs Prévention : - Mettre en place une démarche de prévention des risques professionnels et d'accompagnement des agents en reclassement - Superviser la mise à jour du document unique - Préparer les dossiers à présenter en CST relativement aux questions d'hygiène et de sécurité au travail - Participer à l'élaboration du rapport social unique * Profil recherché : - Formation supérieure en ressources humaines - Expérience confirmée sur un poste en collectivité locale dans le domaine des ressources humaines - Maîtrise du statut de la FPT - Qualités requises : aisance rédactionnelle, aptitude au travail en équipe et au management, capacités d'analyse et de synthèse, sens du service public, sens de l'écoute et du dialogue, rigueur, réactivité et discrétion professionnelle</i></p> <p>avec offre O037220700709970<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700709970-responsable-recrutement-formation-prevention/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700709970-responsable-recrutement-formation-prevention/2</a></p>					
V037220700710049001  <b>MAIRIE DE SAINT AVERTIN</b>	Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/07/2022	19/09/2022
	<b>ASSISTANT DE DIRECTION (H/F) DIRECTION DU PÔLE RESSOURCES &amp; MOYENS GENERAUX</b> <i>Le pôle ressources et moyens généraux se compose des services ressources humaines (5 agents), finances (4 agents), juridique (2 agents) et informatique (3 agents). Au sein du pôle ressources et moyens généraux, vous assurez le secrétariat du pôle et assistez la directrice de pôle le suivi des dossiers. Activités principales : * Activités du pôle ressources et moyens généraux : - Suivre les projets et activités du pôle, - Renseigner des tableaux de suivi des activités du pôle, - Organiser et planifier les réunions, - Participer à la préparation de la commission finances, ressources humaines, administration générale et communication, - Saisir des courriers et comptes-rendus, - Organiser le classement et l'archivage des dossiers. * Activités en lien avec les ressources humaines : - Assurer la préparation administrative et logistique des comités sociaux territoriaux : réservation de salles, ordre du jour, convocation, mise en forme des dossiers et compte rendu des réunions. - Mettre à jour l'organigramme de la collectivité - Contribuer à la rédaction et la diffusion de notes et autres documents de communication interne Profil recherché : - Bonne connaissance des collectivités territoriales. - Maîtrise des outils bureautiques : Word, Excel, Outlook, Powerpoint, etc. - Compétences rédactionnelles indispensables - Qualités requises : sens du service public, travail en équipe, discrétion, rigueur, disponibilité et autonomie</i> avec offre O037220700710049 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700710049-assistant-direction-h-f/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700710049-assistant-direction-h-f/2</a>					
V037220700710464001  <b>MAIRIE DE NOTRE DAME D'OE</b>	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/07/2022	01/09/2022
	<b>Agent d'entretien Technique - Bâtiments</b> <i>- Assurer le nettoyage de locaux spécialisés : utiliser des produits, des matériels, mettre en oeuvre les protocoles de nettoyage, aspirer, laver, désinfecter - Contrôler l'état de propreté des locaux - Trier et évacuer les déchets courants - Rendre compte, alerter en cas d'anomalies - Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité - Suivre les stocks, faire remonter les besoins - Entretien et ranger le matériel</i>					

	avec offre O037220700710464 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700710464-agent-entretien/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700710464-agent-entretien/2</a>					
V037220700710527001 <b>MAIRIE D'AZAY LE RIDEAU</b>	Attaché, Rédacteur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	08/07/2022	01/09/2022
	<b>Directeur des ressources humaines (h/f) RESSOURCES HUMAINES</b> <i>Sous l'autorité du Directeur Général, l'agent a la responsabilité du service des ressources humaines. A ce titre, il coordonne la politique RH, le management en lien avec les responsables des services et assure le conseil aux services, DG et élus. Dans le cadre de sa prise de fonction, l'agent veillera particulièrement à proposer et développer une stratégie d'optimisation à moyen et long terme de l'organigramme. Il est attendu à ce titre une prise de hauteur doublée d'un esprit d'analyse permettant de faire des propositions et de mettre en place des procédures. Assisté d'un Adjoint Administratif (0.5 ETP) qu'il encadre, il assure le suivi de la gestion des carrières de l'ensemble des agents communaux et de leurs rémunérations avec la mise en oeuvre des évolutions statutaires et sociales.</i>					
V037220700710589001 <b>CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE</b>	Attaché	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/07/2022	19/09/2022
	<b>Directeur(trice) de Territoire</b> Direction des Territoires Sud-Est (Loches) <i>Placé(e) sous l'autorité directe du DGA " Solidarités ", le (la) Directeur(trice) du Territoire Sud aura la responsabilité hiérarchique d'environ 20 personnels administratifs ainsi que 50 personnels médico- sociaux. Il ou elle est responsable, au nom du Conseil Départemental, de la mise en oeuvre opérationnelle des politiques sociales sur son territoire. Ce secteur géographique rassemble une population de 84 000 habitants, répartie sur 76 communes et 2 communautés de communes. Situé dans le sud du département d'Indre-et-Loire, zone rurale, le Territoire Sud-Est assure l'accompagnement d'environ 1 700 foyers bénéficiaires du RSA, plus de 1000 bénéficiaires de l'APA, et prend en charge 250 mineurs au titre de l'aide sociale à l'enfance, toutes mesures confondues. Le territoire Sud Est, avec ses 4 maisons départementales de la solidarité, est organisé autour de 4 pôles (pôle enfance, pôle insertion, pôle PMI et santé, pôle action sociale).</i>					
V037220700710667001 <b>MAIRIE D'AZAY LE RIDEAU</b>	Adjoint administratif	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	08/07/2022	01/09/2022
	<b>Assistant Comptable et Ressources Humaines FINANCES &amp; RESSOURCES HUMAINES</b> <i>Sous l'autorité du DGS et des Responsables des Services Finances &amp; RH, l'agent assurera sa mission à 50 % en Comptabilité et à 50 % en Ressources Humaines.</i>					
V037220700710842001	Adjoint administratif , Adjoint	Poste issu d'un	35h00	ouvert aux contractuels	08/07/2022	01/09/2022

SDIS de Indre-et-Loire	technique , Agent de maîtrise, Sapeur, Caporal de SPP	transfert de personnel		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	<b>Opérateur de salle opérationnelle</b> Gestion des secours <i>Le service départemental d'incendie et de secours d'Indre-et-Loire recrute au pôle prévention et organisation des secours, groupement opérations et prospectives, service gestion des secours : 4 agents des cadres d'emplois des adjoints administratifs territoriaux, des adjoints techniques territoriaux, des agents de maîtrise ou des sapeurs et caporaux de SPP pour exercer l'emploi d'opérateur de salle opérationnelle, à compter du 1er septembre 2022 sans offre</i>					
V037220700711010001 <b>MAIRIE DE TOURS</b>	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	08/07/2022	01/10/2022
	<b>UN MECANICIEN - Spécialisation Poids Lourds (H/F)</b> DIRECTION DES MOYENS GENERAUX, DES ACHATS ET DE LA LOGISTIQUE <i>Poste N° 26922 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA DIRECTION DES MOYENS GENERAUX, DES ACHATS ET DE LA LOGISTIQUE SERVICE PARC AUTO UN MECANICIEN (H/F) Spécialisation Poids Lourds Cadre d'Emplois des Adjointes Techniques Territoriales Classification RIFSEEP - C2 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieux d'exercice du poste : Tours Placé(e) sous l'autorité du responsable d'unité de gestion, vous avez en charge le maintien des véhicules, matériels roulants, engins spécifiques, poids lourds et tout équipement associé en état de fonctionnement, en accord avec l'homologation du constructeur et les règles de sécurité et de protection de l'environnement - Spécialisation Poids lourds avec offre O037220700711010</i> <a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700711010-mecanicien-specialisation-poids-lourds-h-f/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700711010-mecanicien-specialisation-poids-lourds-h-f/2</a>					
V037220700711227001 <b>MAIRIE DE LA RICHE</b>	Adjoint d'animation, animateur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/07/2022	08/08/2022
	<b>UN COORDINATEUR ou UNE COORDINATRICE JEUNESSE</b> Enfance/Jeunesse <i>Sous la responsabilité du responsable du service enfance-jeunesse, l'agent dirige et coordonne les activités du Point Accueil Jeunes (PAJ) dans le cadre du projet global de la collectivité, en lien avec les partenaires institutionnels et/ou associatifs. avec offre O037220700711227</i> <a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700711227-coordonateur-ou-une-coordinatrice-jeunesse/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700711227-coordonateur-ou-une-coordinatrice-jeunesse/2</a>					
V037220700711235001 <b>MAIRIE DE LUYNES</b>	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	08/07/2022	15/08/2022
	<b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b> PETITE ENFANCE <i>Organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif de la structure. sans offre</i>					
V037220700711253001 <b>MAIRIE DE LA RICHE</b>	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	08/07/2022	01/09/2022

				publique		
	<p><b>UN ou UNE AGENT D'ACCUEIL ETAT CIVIL / MARIAGE / AFFAIRES GENERALES / CIMETIERE _ OPERATIONS FUNERAIRES</b> Service des relations à l'usager  <i>L'agent doit assurer l'accueil du public en matière d'Etat Civil, mariage, affaires générales, gestion du cimetière et opérations funéraires en veillant à la confidentialité des échanges, à la qualité de l'accueil et à la technicité propre à l'instruction de ces dossiers.</i>  avec offre O037220700711253<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700711253-ou-une-agent-accueil-etat-civil-mariage-affaires-generales-cimetiere-operations-funeraires/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700711253-ou-une-agent-accueil-etat-civil-mariage-affaires-generales-cimetiere-operations-funeraires/2</a></p>					
V037220700711334001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	08/07/2022	01/08/2022
<b>MAIRIE DE LUYNES</b>	<p><b>Assistant ressources humaines (h/f)</b> Ressources internes  <i>Sous la responsabilité et en collaboration avec la Directrice des Ressources Humaines, vous assurez le traitement et la gestion des dossiers en matière de gestion des ressources humaines dans le respect des procédures et des dispositions réglementaires. Vous assurez également avec écoute et bienveillance l'accueil téléphonique et physique des agents.</i>  sans offre</p>					
V037220700712186001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/10/2022
<b>MAIRIE DE TOURS</b>	<p><b>UN OPERATEUR EN MAINTENANCE DES VEHICULES (H/F)</b> DIRECTION DES MOYENS GENERAUX, DES ACHATS ET DE LA LOGISTIQUE  <i>Poste N° 3523 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA DIRECTION DES MOYENS GENERAUX, DES ACHATS ET DE LA LOGISTIQUE SERVICE PARC AUTO UN OPERATEUR EN MAINTENANCE DES VEHICULES (H/F) Cadre d'Emplois des Adjoints Techniques Territoriaux Classification RIFSEEP - C3 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieux d'exercice du poste : Tours Vous avez pour fonction de maintenir les véhicules, matériels roulants, engins spécifiques, et tout équipement associé en état de fonctionnement, en accord avec l'homologation du constructeur et les règles de sécurité et de protection de l'environnement.</i>  avec offre O037220700712186<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700712186-operateur-maintenance-vehicules-h-f/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700712186-operateur-maintenance-vehicules-h-f/2</a></p>					
V037220700712248001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Départ d'un agent précédemment affecté au projet	00h45	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
<b>MAIRIE DE MONTS</b>	<p><b>Enseignement du trombone pour le Projet Orchestre à l'Ecole</b> Ecole Municipale de musique  <i>Sous la responsabilité de la Coordinatrice de l'École Municipale de Musique (80 élèves) et au sein de l'équipe pédagogique (10 professeurs), l'assistant d'enseignement artistique contractuel sera en charge d'assurer les cours de trombone dans le cadre du Projet d'Orchestre à l'Ecole (OAE). Pour information : le projet d'orchestre à l'école a pour but de sensibiliser les enfants à la musique, de rendre accessible la pratique instrumentale, de développer les compétences cognitives (écoute, concentration, schéma corporel, motricité...), de faire découvrir le cheminement artistique (découverte du répertoire, répétition, restitution publique) et de renforcer la cohérence de la classe concernée. FINALITÉ DU POSTE : Interventions dans le cadre du projet Orchestre à l'École : enseignement du trombone au sein de l'établissement Joseph Daumain MISSIONS : - assurer les cours de trombone - promouvoir</i></p>					

	<p><i>l'OAE au travers de prestations publiques annuelles et autres évènements - garantir le respect du contrat signé entre la municipalité, l'association OAE et le luthier local - surveiller l'état du parc instrumental</i></p> <p>avec offre O037220700712248<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700712248-enseignement-trombone-pour-le-projet-orchestre-a-ecole/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700712248-enseignement-trombone-pour-le-projet-orchestre-a-ecole/2</a></p>					
V037220700712323001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
<b>TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE</b>	<p><b>UN AGENT DE FOURRIÈRE ET CONDUCTEUR D'ENGINS EN MILIEUX SPECIFIQUES (H/F)</b> DIRECTION PROPLETE ET DECHETS</p> <p><i>Poste n°1274 Tours Métropole Val de Loire (22 communes) Recrute UN AGENT DE FOURRIÈRE ET CONDUCTEUR D'ENGINS EN MILIEUX SPECIFIQUES (H/F) AU SEIN DE LA DIRECTION DECHETS ET PROPLETE Service Fourrière Animale Cadre d'Emploi des Adjoints Techniques Territoriaux Classification RIFSEEP - C2 Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : Tours Définition du poste : Vous effectuez des interventions de capture d'animaux errants et/ou dangereux et leur mise en fourrière. Parallèlement, vous conduisez régulièrement des matériels amphibies et des bateaux à moteur pour le traitement de plantes invasives en milieu aquatique.</i></p> <p>avec offre O037220700712323<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700712323-agent-fourriere-conducteur-engins-milieux-specifiques-h-f/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700712323-agent-fourriere-conducteur-engins-milieux-specifiques-h-f/2</a></p>					
V037220700712326001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	11/07/2022	18/07/2022
<b>MAIRIE DE NOUANS LES FONTAINES</b>	<p><b>Accueil agence postale et aide secrétariat</b> Administratif</p> <p><i>Assurer les services postaux, les services financiers et les prestations associées d'une agence postale communale Assurer l'accueil et le secrétariat de mairie, Gérer l'état civil, l'urbanisme, aide à la préparation des documents budgétaires et comptable, Gestion et suivi des écoles, garderie, transport scolaire Gestion du car podium, élaboration du bulletin municipal, gestion des équipements municipaux, Savoir accueillir les clients et identifier leur demande, Savoir enregistrer les opérations bancaires courantes, Savoir appliquer les procédures de contrôle d'identité, Savoir appliquer les procédures de manipulations de fonds, Savoir gérer une trésorerie, Savoir utiliser les outils informatiques et numériques, Promouvoir les produits de La Poste, sans offre</i></p>					
V037220700712369001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Départ d'un agent précédemment affecté au projet	00h45	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
<b>MAIRIE DE MONTS</b>	<p><b>Enseignement du trombone pour le Projet Orchestre à l'Ecole</b> Ecole Municipale de musique</p> <p><i>Sous la responsabilité de la Coordinatrice de l'École Municipale de Musique (80 élèves) et au sein de l'équipe pédagogique (10 professeurs), l'assistant d'enseignement artistique contractuel sera en charge d'assurer les cours de trombone dans le cadre du Projet d'Orchestre à l'Ecole (OAE). Pour information : le projet d'orchestre à l'école a pour but de sensibiliser les enfants à la musique, de rendre accessible la pratique instrumentale, de développer les compétences cognitives (écoute, concentration, schéma corporel, motricité...), de faire découvrir le cheminement artistique (découverte du</i></p>					

	<i>répertoire, répétition, restitution publique) et de renforcer la cohérence de la classe concernée. FINALITÉ DU POSTE : Interventions dans le cadre du projet Orchestre à l'École : enseignement du trombone au sein de l'établissement Joseph Daumain MISSIONS : - assurer les cours de trombone - promouvoir l'OAE au travers de prestations publiques annuelles et autres évènements - garantir le respect du contrat signé entre la municipalité, l'association OAE et le luthier local - surveiller l'état du parc instrumental</i> avec offre O037220700712369 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700712369-enseignement-trombone-pour-le-projet-orchestre-a-ecole/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700712369-enseignement-trombone-pour-le-projet-orchestre-a-ecole/2</a>					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/07/2022	31/08/2022
V037220700712377001	<b>Animateur-trice référent périscolaire, accueil de loisirs et directeur-trice TAP</b> Pôle Jeunesse et Sports <i>Le Pôle Jeunesse et Sports de la ville de Chambray les Tours se compose de différents Services : le Sport, la Vie Scolaire, l'Animation et l'Entretien des locaux. Le Service Animation a en charge les activités périscolaires des six écoles de la ville, l'accueil collectif de mineurs du mercredi et des vacances scolaires ainsi qu'un Accueil Jeunes. Cette offre de service aux familles s'inscrit dans le Projet Educatif De Territoire de la ville, qui couvre la tranche d'âge 3-18 ans, l'objectif principal étant que l'accueil périscolaire (mercredis et temps d'accueil avant et après la classe) soit un temps de réussite et d'épanouissement pour les enfants en cohérence avec les enseignements scolaires Sous l'autorité de la Responsable du Service Animation, vous exercez les missions suivantes : Périscolaire (temps scolaire hors mercredi) Assurer dans son école de rattachement (élémentaires) : - La coordination de l'ensemble des activités périscolaires (rôle de référent) - L'encadrement et l'animation des temps périscolaires suivants : * Accueil du matin et du soir : jusqu'à 30 enfants le soir * Pause méridienne : 100 à 125 enfants / jour Equipe de six animateurs au plus selon les moments de la journée - Temps d'Activités périscolaires (TAP) - Les organiser et les coordonner pour les 6 écoles (mercredi hors vacances en Mairie) - En assurer la direction sur le groupe scolaire de rattachement (maternels et élémentaires) : 15h30-16h30 quatre jours par semaine hors vacances Effectifs élémentaires du groupe scolaire concerné par la direction : * Élémentaires : entre 90 et 110 enfants par jour / jusqu'à 12 encadrants * Maternels : entre 50 et 65 enfants par jour / 8 encadrants dont les ATSEM - Extrascolaire (ACM La Pinède) - Animation durant les petites vacances scolaires (au moins la moitié de chaque période de petites et grandes vacances) - Directeur-trice adjoint-e un mois d'été - Autres fonctions (mercredi hors vacances en Mairie) : - Organisation d'animations durant la pause méridienne des 6 écoles, en lien avec les autres animateurs référents périscolaires - En charge de la mise en place et du suivi des Plans Particuliers de Mise en Sûreté (PPMS) des 6 écoles, en lien avec les autres animateurs référents périscolaires - Développement d'un temps festif de fin d'année pour les accueils périscolaires des 6 écoles, en lien avec les autres animateurs référents périscolaires Diplômes, formation : BPJEPS Loisirs Tous Public obligatoire (direction d'un A.C.M de plus de 80 enfants fonctionnant plus de 80 jours par an : TAP) Profil : - Expérience requise en animation avec tout type de public - Sens du service public, qualité d'accueil et discrétion - Qualités rédactionnelles et relationnelles - Maîtrise des outils bureautique et Internet 2 - Rigueur et assiduité Statut : CDD d'un an renouvelable en tant qu'adjoint d'animation Temps de travail : 90 % sur un cycle de travail annuel de 1420 heures (annualisation du temps de travail) Envoyer CV et lettre de motivation par voie postale ou mail avant le 22 juillet 2022 : Monsieur le Maire de CHAMBRAY-LES-TOURS Hôtel de ville B.P. 246 - 37172 CHAMBRAY-LES-TOURS CEDEX pfaure@ville-chambray-les-tours.fr Pour tout renseignement complémentaire s'adresser au : 06.75.74.94.46 - Mme FAURE Responsable du Service Animation</i> avec offre O037220700712377 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700712377-animateur-trice-referent-periscolaire-accueil-loisirs-directeur-trice-tap/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700712377-animateur-trice-referent-periscolaire-accueil-loisirs-directeur-trice-tap/2</a>					
V037220700712658001	Adjoint technique	Poste vacant suite à	06h30	ouvert aux contractuels	11/07/2022	01/09/2022



<b>MAIRIE DE MONTS</b>		une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique		
	<b>Animateur-trice) de pause méridienne</b> Scolarité <i>Accueillir les enfants et les accompagner durant les différents temps de la pause méridienne (repas et jeux dans la cour) Assurer la sécurité physique et morale des enfants S'occuper des enfants lors de la restauration scolaire sans offre</i>					
V037220700712658002 <b>MAIRIE DE MONTS</b>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
	<b>Animateur-trice) de pause méridienne</b> Scolarité <i>Accueillir les enfants et les accompagner durant les différents temps de la pause méridienne (repas et jeux dans la cour) Assurer la sécurité physique et morale des enfants S'occuper des enfants lors de la restauration scolaire sans offre</i>					
V037220700712658003 <b>MAIRIE DE MONTS</b>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
	<b>Animateur-trice) de pause méridienne</b> Scolarité <i>Accueillir les enfants et les accompagner durant les différents temps de la pause méridienne (repas et jeux dans la cour) Assurer la sécurité physique et morale des enfants S'occuper des enfants lors de la restauration scolaire sans offre</i>					
V037220700712658004 <b>MAIRIE DE MONTS</b>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/07/2022	01/09/2022
	<b>Animateur-trice) de pause méridienne</b> Scolarité <i>Accueillir les enfants et les accompagner durant les différents temps de la pause méridienne (repas et jeux dans la cour) Assurer la sécurité physique et morale des enfants S'occuper des enfants lors de la restauration scolaire sans offre</i>					
V037220700713984001 <b>TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE</b>	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	12/07/2022	01/09/2022
	<b>6 JARDINIERS DES ESPACES VERTS ET NATURELS (H/F) DONT 2 POSTES PERMANENTS ET 4 CDD DE 6 MOIS</b> DIRECTION PATRIMOINE VÉGÉTAL ET					

	<p>BIODIVERSITÉ  TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE (22 communes) RECRUTE POUR SA DIRECTION PATRIMOINE VÉGÉTAL ET BIODIVERSITÉ SECTEUR TOURS 6  JARDINIERS DES ESPACES VERTS ET NATURELS (H/F) DONT 2 POSTES PERMANENTS ET 4 CDD DE 6 MOIS Cadre d'emploi des Adjoints Techniques  Territoriaux Par voie statutaire et contractuelle Classification RIFSEEP - C3 Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du  poste : Tours  avec offre O037220700713984<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700713984-6-jardiniers-espaces-verts-naturels-h-f-dont-2-postes-permanents-4-cdd-6-mois/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700713984-6-jardiniers-espaces-verts-naturels-h-f-dont-2-postes-permanents-4-cdd-6-mois/2</a></p>					
	Ingénieur	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/07/2022	01/09/2022
V037220700714001001  <b>TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE</b>	<p><b>UN(E) DIRECTEUR(RICE) DES ESPACES VERTS ET DE L'ENVIRONNEMENT_ SECTEUR CHAMBRAY-LES-TOURS</b> DIRECTION TERRITOIRE ET PROXIMITE  Contribuer à définir et mettre en oeuvre les orientations municipales et métropolitaines en matière d'espaces de nature en Ville en lien avec les élus de secteur : - Conduire une analyse des besoins de la collectivité en matière d'actions environnementales intégrant les enjeux de développement durable - Elaborer des documents de planification d'entretien et de valorisation des espaces verts, des parcs et jardins en cohérence avec les orientations politiques et écologiques municipales et les attentes des habitants - Développer une démarche en mode projet pour l'ensemble des opérations - Conduire les opérations de travaux dans le cadre du plan pluriannuel d'investissement, - Utiliser un référentiel de gestion écologique en vue d'une éco labellisation des parcs et jardins. Assurer le suivi de terrain des services espaces verts et de la propreté en lien avec le chargé de travaux, responsable de l'équipe : - Etablir et être le garant avec le chargé de travaux, des plannings de travaux et de la qualité du service rendu (suivi de terrain) - Mener des démarches d'éco gestion par objectif (plan de désherbage, plan biodiversité, plan déchets verts, plan de fleurissement) et les décliner auprès des agents d'exécution. Gestion administrative et financière du service : - Etablir et suivre les budgets (ville et métropolitain) de fonctionnement annuel et le plan pluriannuel d'investissement - Elaborer et suivre les marchés publics de la direction en lien avec le service marchés publics  avec offre O037220700714001<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700714001-e-directeur-rice-espaces-verts-environnement-secteur-chambray-les-tours/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700714001-e-directeur-rice-espaces-verts-environnement-secteur-chambray-les-tours/2</a></p>					
	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/07/2022	01/09/2022
V037220700714129001  <b>MAIRIE DE JOUE LES TOURS</b>	<p><b>Gestionnaire Carrière et Paie DRH</b>  Missions générales du poste : - Gestion du Personnel sur le plan statutaire et administratif - Préparation du calcul et exécution de la paie par la saisie des éléments variables mensuels Missions principales détaillées : - Gestion administrative du personnel titulaire et contractuel * Gestion des dossiers de recrutement titulaire et contractuel - Convocation à la visite médicale - Courrier de nomination ou recrutement - Déclaration de vacance d'emploi au CDG37 - Elaboration du contrat de travail et convocation de l'agent pour signature du contrat - Affiliation au régime spécial de Sécurité Sociale et CNRACL - Demande de casier judiciaire - Reprise de l'ancienneté des services antérieurs - Suivi des fiches de stage  avec offre O037220700714129<a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700714129-gestionnaire-carriere-paie/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700714129-gestionnaire-carriere-paie/2</a></p>					
V037220700714305001	Adjoint administratif , Rédacteur	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	12/07/2022	01/09/2022

CCAS DE CHAMBRAY LES TOURS		une radiation des cadres (retraite, démission,...)		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
<p><b>CONSEILLER EN EMPLOI ET INSERTION PROFESSIONNELLE rattaché à la Mission Locale de Touraine</b> CCAS DE CHAMBRAY LES TOURS</p> <p><i>CONSEILLER EN EMPLOI ET INSERTION PROFESSIONNELLE rattaché à la Mission Locale de Touraine Accompagnement professionnel des demandeurs d'emploi de la commune de - 26 ans Activités principales : - Dans le cadre d'une convention annuelle avec la Mission Locale de Touraine : accompagnement global des jeunes de moins de 26 ans (emploi, santé, logement, accès à l'autonomie, accès aux droits...), contractualisation ou orientation vers les dispositifs nationaux (Contrat Engagement Jeune, PACEA) utilisation du logiciel spécifique " I-Milo ", transmission d'un rapport statistique annuel, participation aux réunions de synthèse hebdomadaires, aux formations et manifestations organisées par la Mission Locale de Touraine - Référent dans le cadre d'une convention de Pôle Emploi : établir de relations régulières, prise en compte des informations, des modules d'insertion et de formation</i></p> <p>avec offre O037220700714305 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700714305-conseiller-emploi-insertion-professionnelle-rattache-mission-locale-touraine/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700714305-conseiller-emploi-insertion-professionnelle-rattache-mission-locale-touraine/2</a></p>						
V037220700714884001  <b>SI DE REGROUPEMENT ET DE RAMASSAGE SCOLAIRE DE ST QUENTIN - CHEDIGNY - AZAY SUR INDRE</b>	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	05h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	12/07/2022	01/09/2022
<p><b>Agent des écoles</b> Restauration scolaire</p> <p><i>Raisons d'être du poste : L'agent affecté à cet emploi sera chargé des fonctions suivantes : - Service de restauration scolaire et surveillance des enfants - Autres attributions éventuelles en fonction des besoins du service Missions et responsabilités : 1) Distribution et service des repas - Présenter les mets de manière agréable - Respecter les consignes pour maintenir les plats en température - Assurer le service des repas dans le respect des règles d'hygiène - Le cas échéant, en remplacement de l'agent référent : o Assurer les relevés de température des plats livrés chauds o Gérer les prélèvements des plats témoins o Gérer les commandes de repas occasionnels 2) Surveillance pendant la pause méridienne - Adopter une attitude d'accompagnement auprès des élèves pendant le temps du repas - Faire respecter le règlement intérieur de cantine - Connaître les gestes de première urgence - Assurer la surveillance des enfants pendant le repas et dans la cour - Garantir la sécurité des enfants - Proposer des temps d'animation Relations : - En interne : personnel du Syndicat de regroupement scolaire, personnel des mairies du regroupement - En externe : élèves, personnel enseignant, fournisseurs et parents d'élèves Savoir-être : Qualités relationnelles Capacité d'écoute auprès des enfants Capacité d'adaptation Rigueur et sens de l'organisation Autonomie Dynamisme Sens du travail en équipe Discrétion et confidentialité Contraintes et difficultés particulières du poste : Pénibilité : station debout prolongée, travail en milieu bruyant Profil : Formation : Accessible sans formation particulière Expérience professionnelle : Aucune expérience exigée avec offre O037220700714884 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700714884-agent-ecoles/2">https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700714884-agent-ecoles/2</a></i></p>						
V037220700714940001  <b>MAIRIE DE CHEILLE</b>	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	12/07/2022	01/09/2022
<p><b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)</b></p> <p><i>Missions principales : 1 - Chaufferie (entretien) 2 - Faucher et élaguer alentours des voies communales, balayage, soufflage, brulage 3 - Espaces Verts -</i></p>						

entretien arrosage tonte 4 - Tailler entretenir les haies, arbres 5 - Conduire le tracto-pelle pour tous types d'interventions (curage de fossés, nettoyage passage buses, curage saignées, travaux terrassement, etc...) ; - Entretien des chemins communaux (mise en place de cailloux, buses, etc...) avec l'aide de ses collègues ; - Broyer, entretenir les parcelles communales (peupliers et noyers) ; - Réaliser l'essentiel des interventions techniques de la commune ; - Entretien et assurer les opérations de 1ère maintenance au niveau des équipements, de la voirie des espaces verts et des bâtiments ; - Gérer le matériel et l'outillage ; - Nettoyer et ranger les locaux ; - Trier et évacuer les déchets (poubelles) Entretien et responsabilité du matériel (Tracteur + broyeur, Tracto-pelle, tondeuse débroussailleuse et tout engin à moteur) Missions annexes : - remplacer ses autres collègues dans les mêmes circonstances. Missions ponctuelles : - Assurer le salage des routes en période de verglas en hiver - Aider à l'organisation technique des fêtes et des cérémonies. - Nettoyage des locaux communaux en cas d'absence TACHES : - Travaux de bâtiment (petits travaux de maçonnerie, plâtrerie, peinture, plomberie, serrurerie, menuiserie...) - Entretien courant de la voirie, nettoyage, broyage/curage des fossés, signalisation et sécurité des chantiers - Contrôle de l'état de propreté des locaux (toilettes, salle des fêtes...) - Nettoyage des locaux techniques + salle des fêtes + écoles... - Entretien courant et rangement du matériel utilisé après usage - Réaliser des opérations de petite manutention - Réaliser des opérations en fonction de la demande de la hiérarchie - Entretien la signalisation horizontale et verticale - Alerter sur les risques, la vétusté, le dysfonctionnement d'un matériel, d'un engin DIPLOMES - PERMIS : intitulé du diplôme : néant Permis B exigé, permis C - C1 (PL) Habilitations électrique (non électricien) CACES R372m 1 - 4 - 8 R486 B1 - B3 (nacelle) Permis tronçonnage ECC1 AIPR CONNAISSANCES THEORIQUES ET SAVOIR FAIRE : TECHNIQUE : - Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites des supérieurs hiérarchiques Connaître et savoir appliquer les techniques d'électricité, de mécanique, plomberie, menuiserie Connaître et savoir appliquer les techniques et pratiques locales d'entretien des espaces verts (tonte, élagage, taille douce, arrosage, utilisation des désherbants et produits phytosanitaires, techniques alternatives au désherbage chimique, techniques de plantation ...) Connaître et savoir appliquer les techniques d'entretien de la voirie (exécution des travaux de chaussée, terrassements, déblaiements... )nécessaires à la bonne tenue de la voie publique et les règles de sécurité et de signalisations des chantiers Comprendre une notice d'entretien, un plan, une consigne, DICT ou autres... SECURITE AU TRAVAIL : Connaître les risques de toxicité des produits Connaître et savoir appliquer les règles de sécurité portant sur les activités, les matériels et les produits Détecter les dysfonctionnements d'une structure, d'un équipement, d'une machine, d'une chaudière ENTRETIEN : Connaître et savoir appliquer les techniques de maintenance et d'entretien du matériel et d'utilisation Connaître et savoir utiliser les produits et matériels de nettoyage SAVOIR-ETRE : Sens de l'écoute de l'observation Sens de l'honnêteté et du savoir vivre avec ses collègues Rigueur Dynamisme et réac Bonne résistance physique Diagnostiquer la limite au-delà de laquelle le recours à un spécialiste est indispensable Etre autonome au quotidien dans l'organisation du travail mais savoir se référer à l'autorité Appliquer les règles de sécurité au travail EPI Etre organisé, rigoureux et méthodique Etre discret avec offre O037220700714940[https://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/o037220700714940-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2](https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700714940-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural-h-f/2)

V037220700715132001	Assistant d'enseignement artistique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	03h04	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	12/07/2022	03/10/2022
<b>MAIRIE DE CHEILLE</b>	<b>Intervenant musical</b> Intervenant musical au sein du Groupe Scolaire de la maternelle PS au CM2 sans offre					

## Accusé de réception préfecture

**Objet de l'acte :**

ARRETÉ PORTANT DECLARATION DE CREATIONS ET DE VACANCES D'EMPLOIS DE CATEGORIES "A", "B", "C";

---

**Date de transmission de l'acte :** 13/07/2022

**Date de réception de l'accusé de réception :** 13/07/2022

---

**Numéro de l'acte :** 22-278 ( [voir l'acte associé](#) )

**Identifiant unique de l'acte :** 037-283700128-20220713-22-278-AR

---

**Date de décision :** 13/07/2022

**Acte transmis par :** Jordan TEXIER

---

**Nature de l'acte :** Actes réglementaires

**Matière de l'acte :** 8. Domaines de competences par themes  
8.6. Emploi-formation professionnelle